

Заключено отраслевое соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности на 2019-2021 годы. Соглашение вступит в силу с 1 января 2019 года и будет действовать по 31 декабря 2021 года включительно.

Отраслевое тарифное соглашение регулирует социально-трудовые отношения между работодателями и работниками химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности. В нем затрагиваются вопросы рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций. Предусмотрен ряд дополнительных гарантий и компенсаций, кроме установленных законодательством (в частности, дополнительное возмещение вреда работникам в связи с их трудовыми увечьями или профзаболеваниями, выделение средств на санаторно-курортные путевки для работников, дополнительные социальные льготы женщинам).

Однако, работникам ПАО «Акрон» стоит обратить внимание на то, что данное Отраслевое соглашение применяется в отношении ПАО «Акрон» не полностью. В соответствии с решением сторон Отраслевого тарифного соглашения от 29 октября 2018 года, принимая во внимание результаты переговоров, а также, что ПАО «Акрон» выполняет обязательства, принятые на себя в соответствии с коллективным договором в организации, в отношении ПАО «Акрон» приостанавливается действие пунктов 5.2, 6.1 и 7.1.5 ОТС, а также пункта 5.5. ОТС в части установления удельного веса постоянной части в структуре заработной платы работника (тарифная ставка (оклад) с учетом доплат за условия труда, многосменный режим работы, районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями и др. доплат и надбавок, носящих постоянный характер) в размере не менее 65 процентов. Остальные положения ОТС в отношении ПАО «Акрон» применяются в полном объеме.